

Raport HR Barometru Back to the new “normal”

România
20 Mai 2020



Cuprins

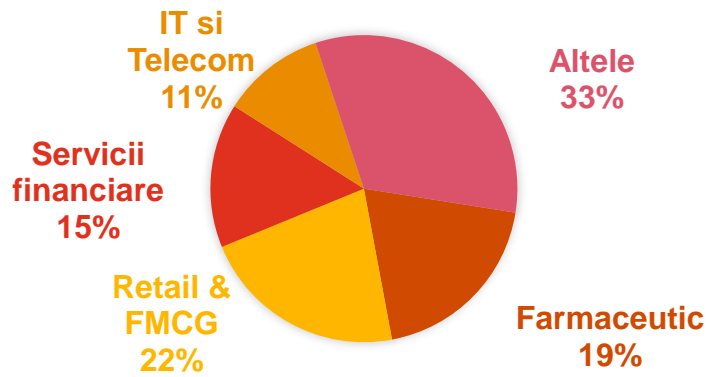
Metodologie	3
Analiza esantionului de participanti	4
1. Masuri implementate pe perioada starii de urgenta	5
2. Numar de angajati	8
3. Salarii	9
4. Plati variabile	13
5. Beneficii	15
6. Procese & activitati de HR	16
7. Reluarea activitatii	20

Despre studiul HR Barometru

- Studiul HR Barometru a fost derulat de către PwC în perioada 14 – 18 Mai 2020, pe baza informațiilor furnizate de către **46 de companii participante**.
- Principalul obiectiv al acestui studiu a fost furnizarea de informații actualizate privind impactul virusului COVID-19 asupra practicilor de resurse umane.
- Colectarea datelor a fost realizată online, prin intermediul unei platforme a PwC
- Datele colectate în sondaj au fost și vor fi tratate strict confidențial

Analiza esantionului de participanti

Sectoare de activitate

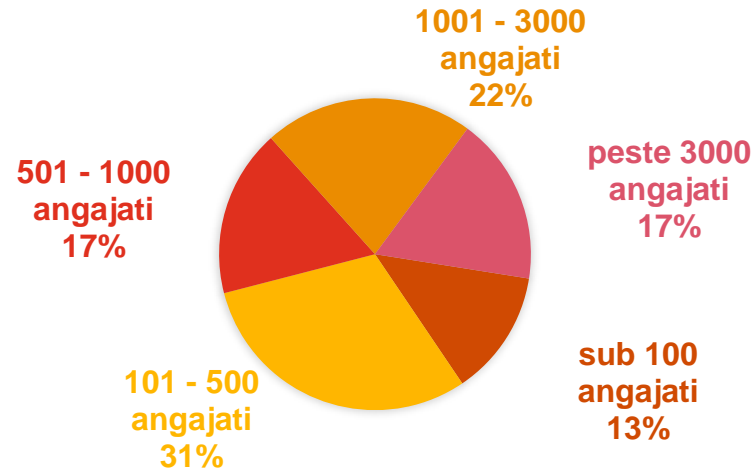


Total participanti = 46 companii

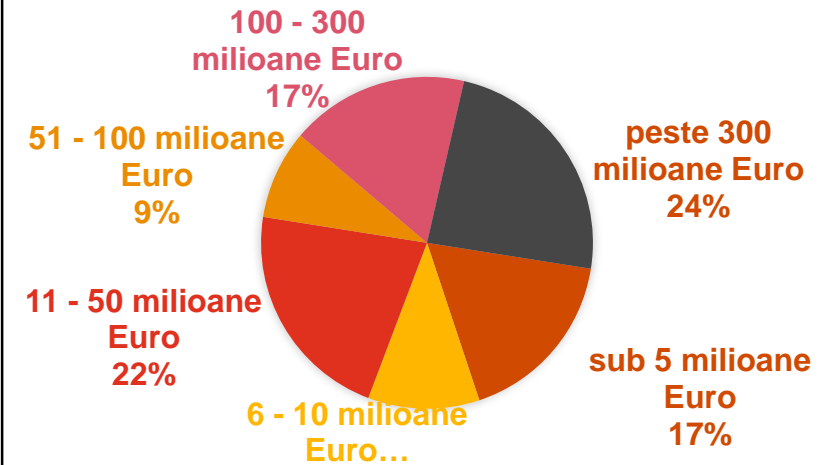
Altele reprezinta:

- Agricultura
- Auto (producatori / distribuitori)
- Produce industriale
- Sanatate
- Altele

Număr de angajați

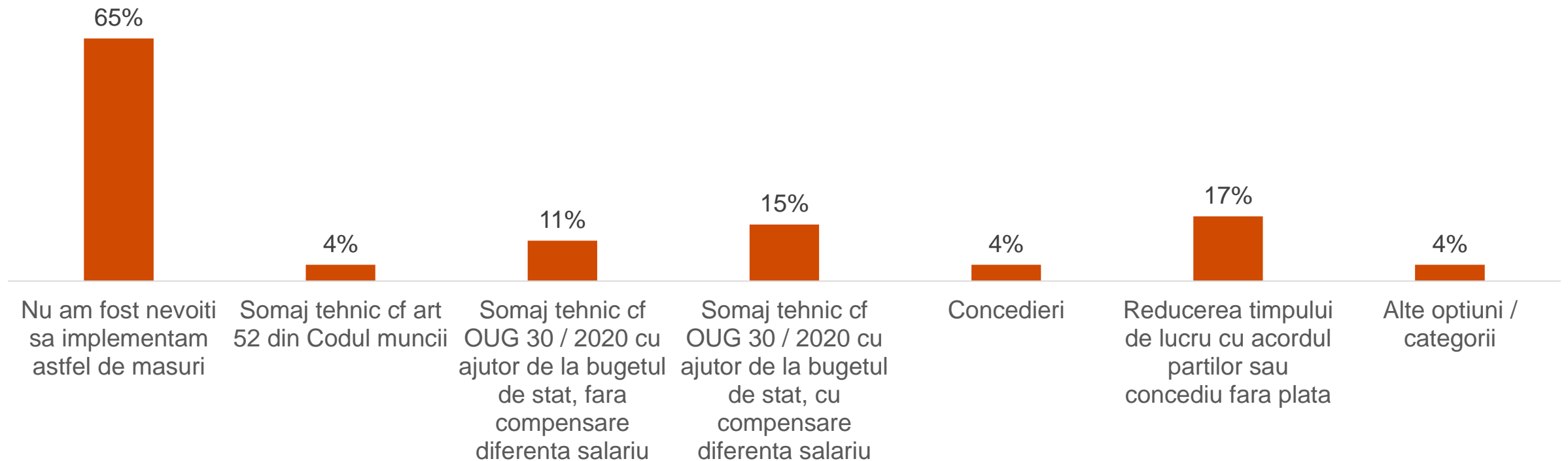


Cifra de afaceri



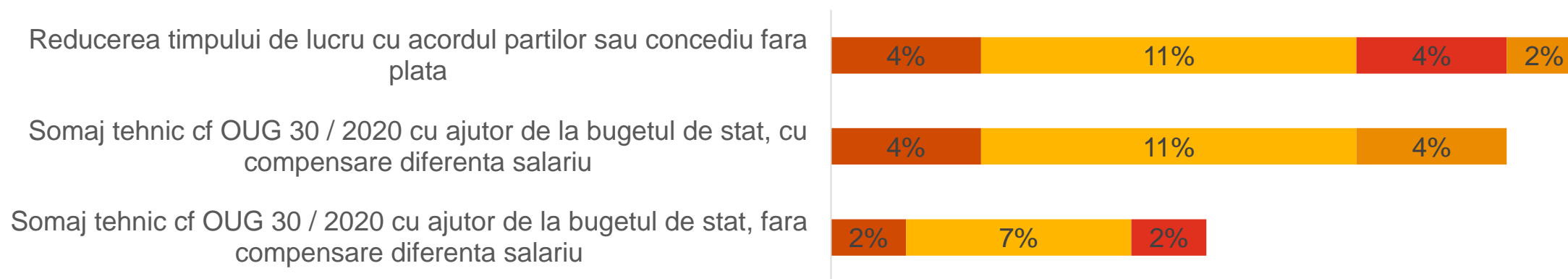
Majoritatea respondentilor nu au fost nevoiti sa implementeze masuri invazive de reducere a costurilor

In masura in care pe perioada starii de urgenta, activitatea companiei a fost redusa, ce masuri ati implementat in aceasta perioada?



Masurile implementate au vizat, in general, personalul operational din structurile a caror activitate a fost afectata

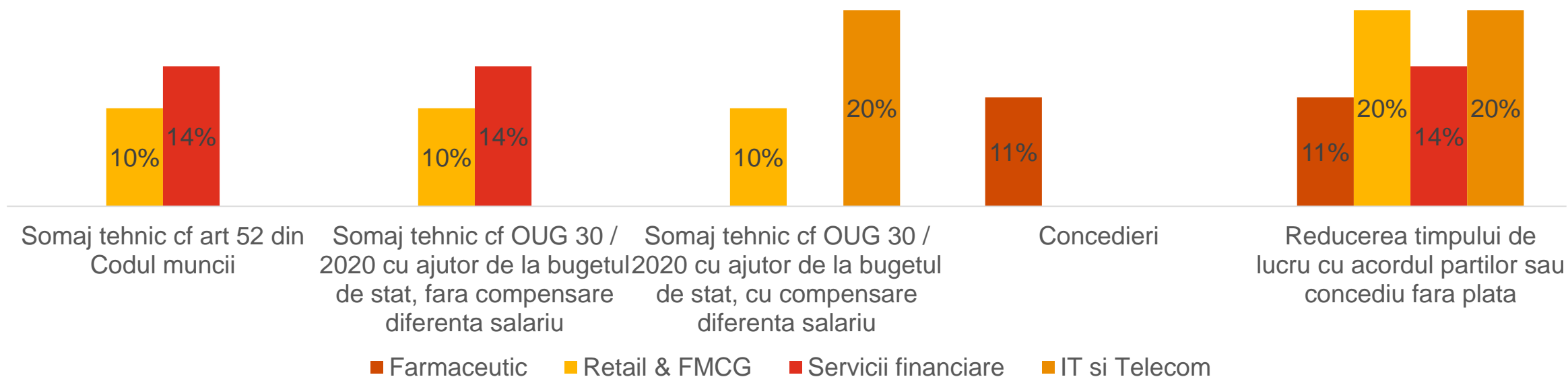
In masura in care pe perioada starii de urgenta, activitatea companiei a fost redusa, ce masuri ati implementat in aceasta perioada?
(analiza la nivelul categoriilor de angajati)



- Toti angajatii, cu exceptia catorva roluri cheie
- Personal operational din structurile a caror activitate a fost afectata semnificativ
- Management
- Personal de suport

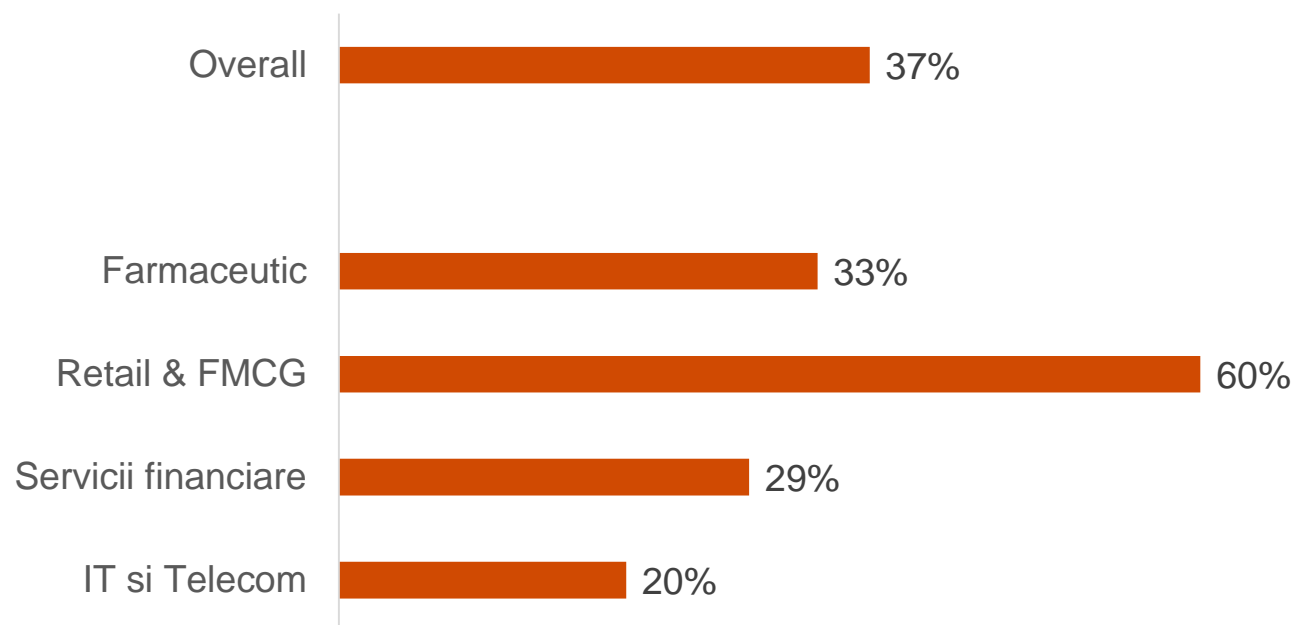
Reducerea timpului de lucru cu acordul partilor a fost masura regasita in toate sectoarele fiind aplicata de 10-20% din respondenti

In masura in care pe perioada starii de urgenta, activitatea companiei a fost redusa, ce masuri ati implementat in aceasta perioada?
(analiza sectoriala)



Peste o treime din respondenti au raportat cresteri ale numarului de angajati fata de 2019, media fiind 2.5%

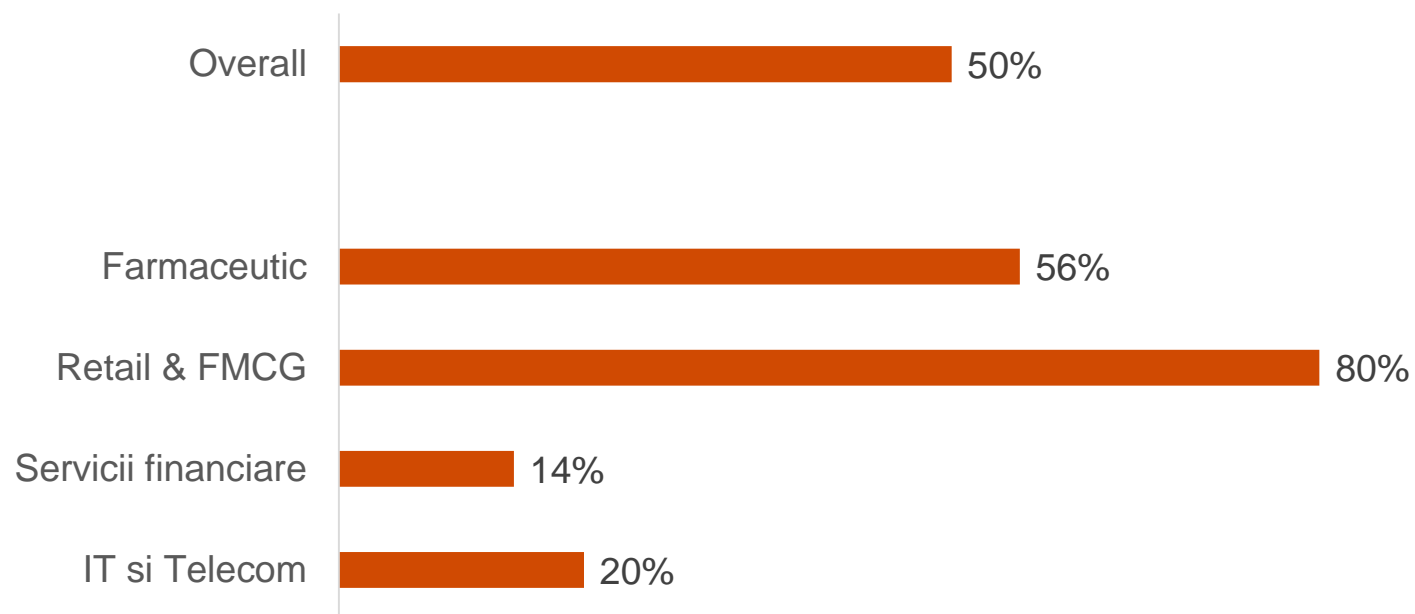
Sectoare unde au fost raportate modificari ale numarului de angajati in 2020 fata de 2019 (% respondenti)



Sector / Evolutie numar angajati	Piata generala	Farmaceutic	Retail & FMCG	Servicii financiare
Medie valori pozitive si negative	2.48%	3.33%	2.33%	2.61%
Medie valori pozitive	6.66%	5.50%	9.80%	not enough data points
Medie valori negative	-7.55%	not enough data points	not enough data points	not enough data points

In ansamblu, pana la acest moment, jumatate din respondenti au modificat bugetul salarial fata de 2019, media cresterilor fiind de 5.77%

Sectoare unde au fost raportate modificari ale bugetului salarial in 2020 fata de 2019 (% respondenti)



Sector / Evolutie buget salarial	Piata generala	Farmaceutic	Retail & FMCG
Medie valori pozitive si negative	5.77%	3.20%	7.75%
Medie valori pozitive	7.22%	4.75%	10.28%
Medie valori negative	-6.50%	not enough data points	not enough data points

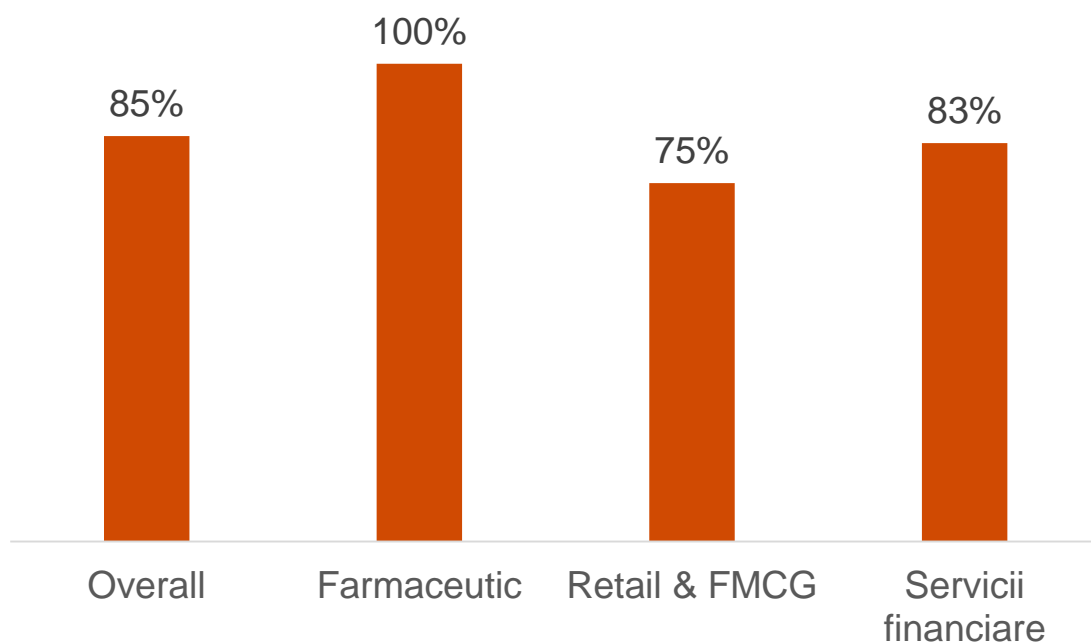
Aproape jumătate din respondenți au aplicat deja creșteri salariale în anul 2020, iar aproximativ un sfert nu vor crește salariile în 2020

Dacă intenționați să faceți creșteri salariale în 2020, când urmează să le implementați?

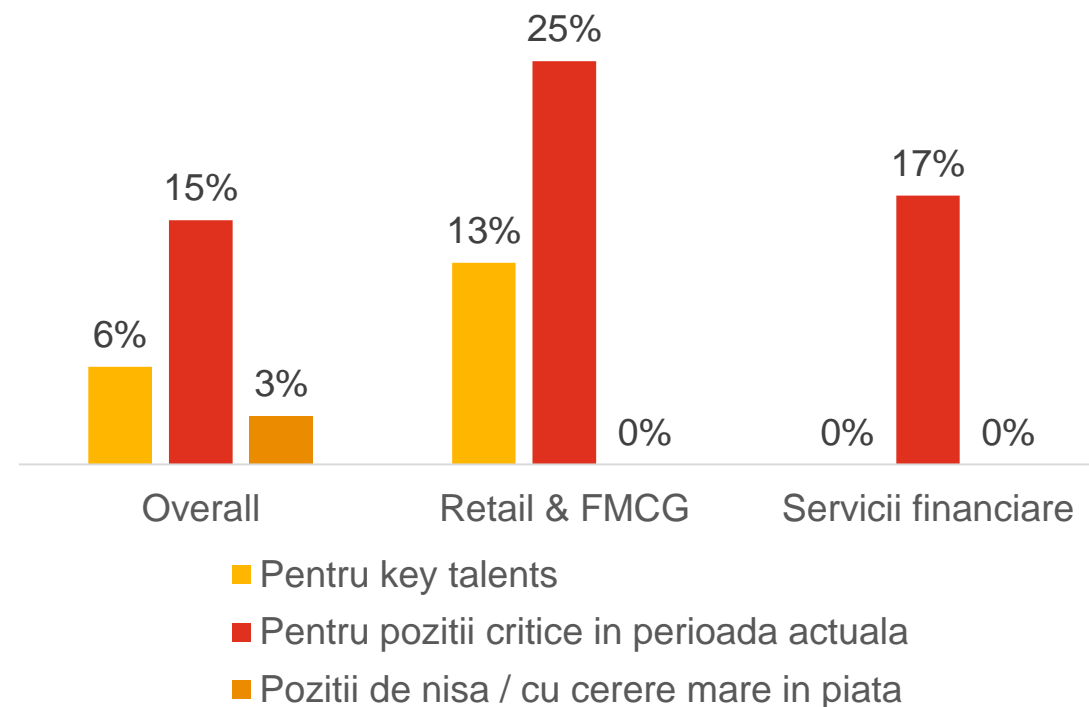


15% din respondenti au modificat politica de cresteri salariale, aplicandu-le doar pozitiilor critice in aceasta perioada

Pentru toate categoriile de angajati eligibili conform procedurii

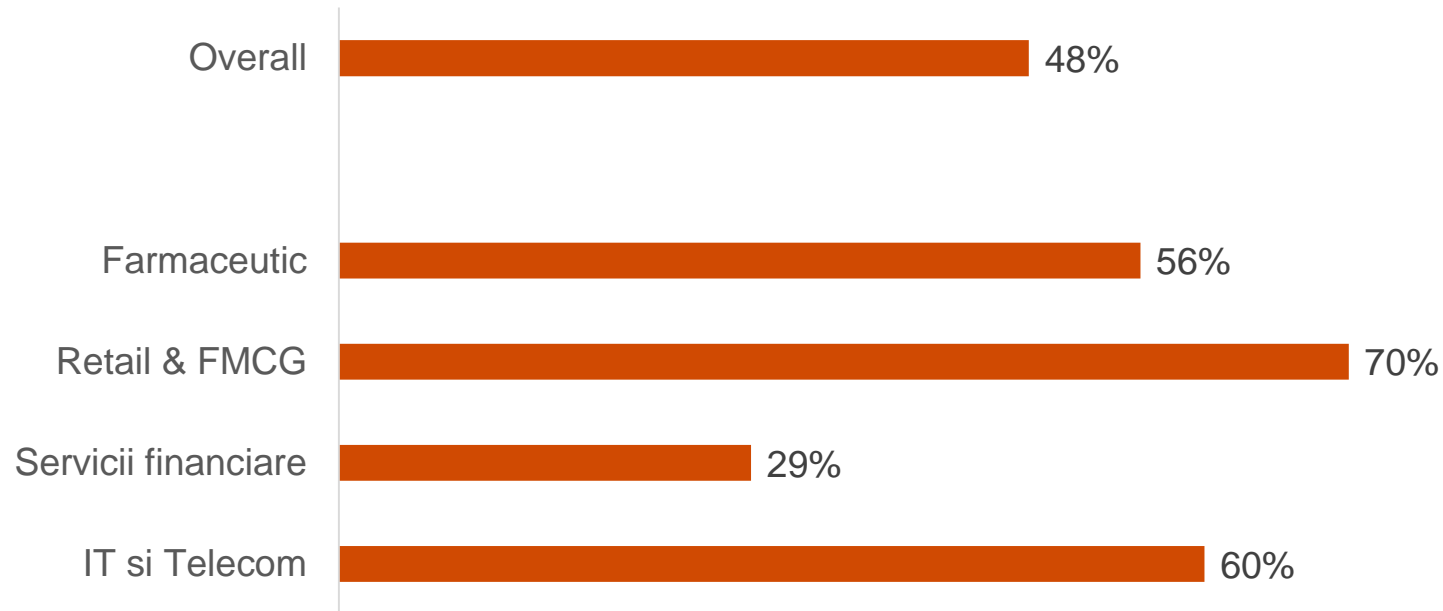


Diferentiat



Modificari ale salariului de baza

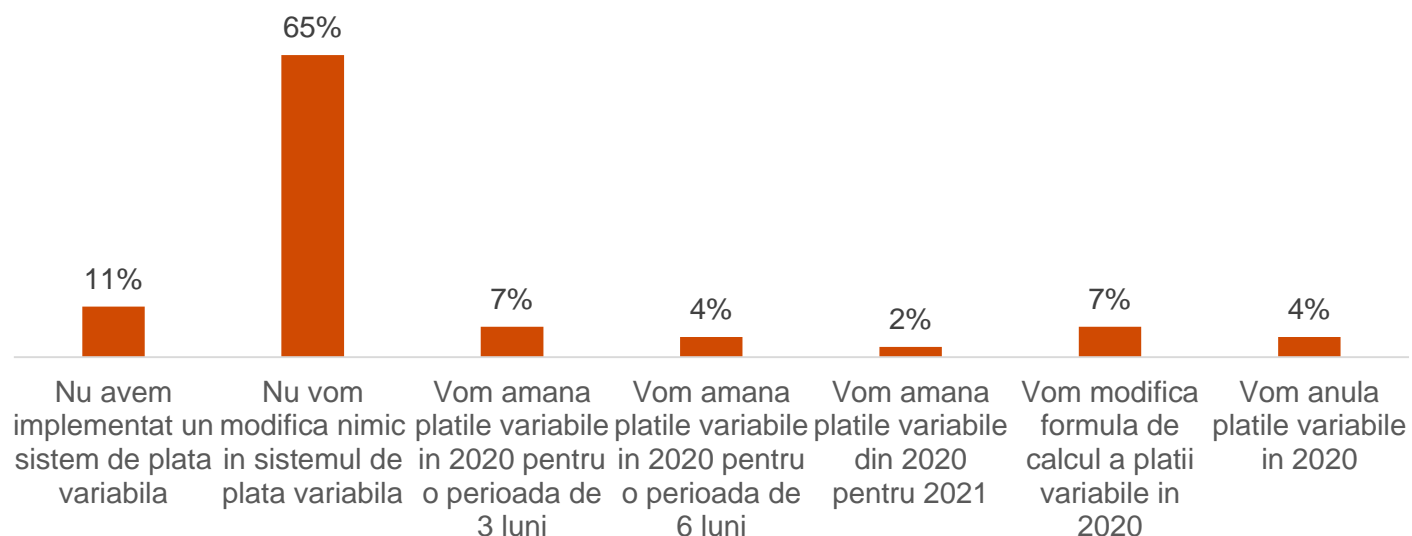
Sectoare unde au fost raportate modificari ale salariului de baza
(% respondenti)



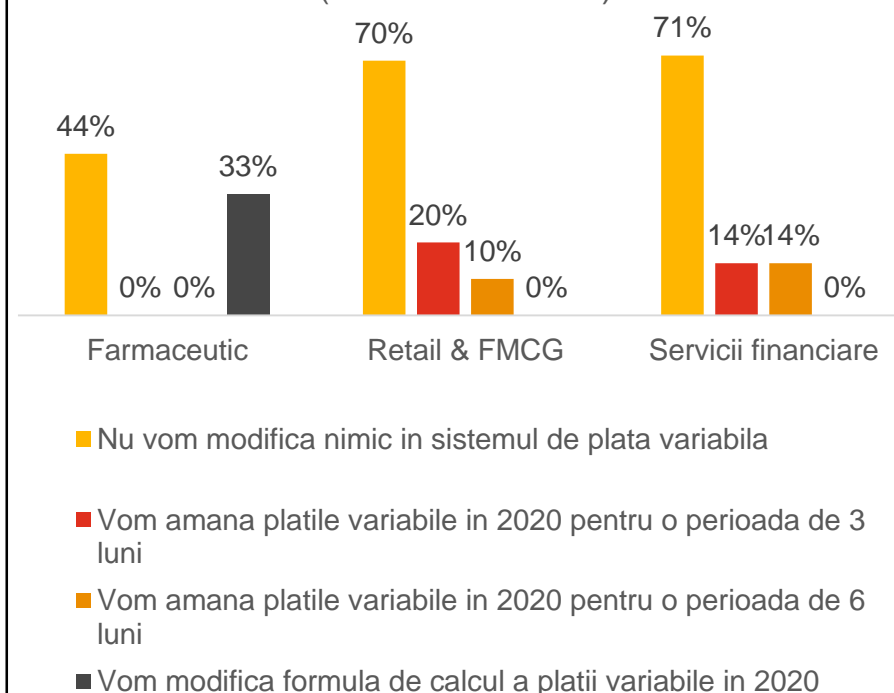
Sector / Evolutie salariu de baza	Piata generala	Farmaceutic	Retail & FMCG
Medie valori pozitive si negative	5.02%	4.50%	5.00%
Medie valori pozitive	6.52%	4.50%	7.50%
Medie valori negative	-10.00%	not applicable	not enough data points

Majoritatea respondentilor nu intentioneaza sa modifice sistemul de plata variabila

Abordarea in 2020 asupra platilor variabile (bazate pe performanta)
(piata generala)



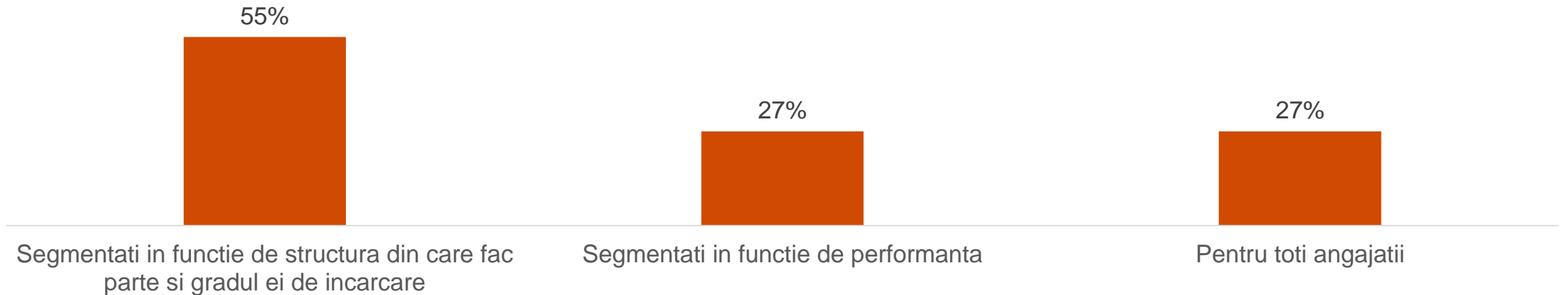
Abordarea in 2020 asupra platilor variabile
(bazate pe performanta)
(analiza sectoriala)



N.B. Doar cateva companii au modificat bugetul de plati variabile insa nu au fost suficiente raspunsuri incat sa raportam valori.

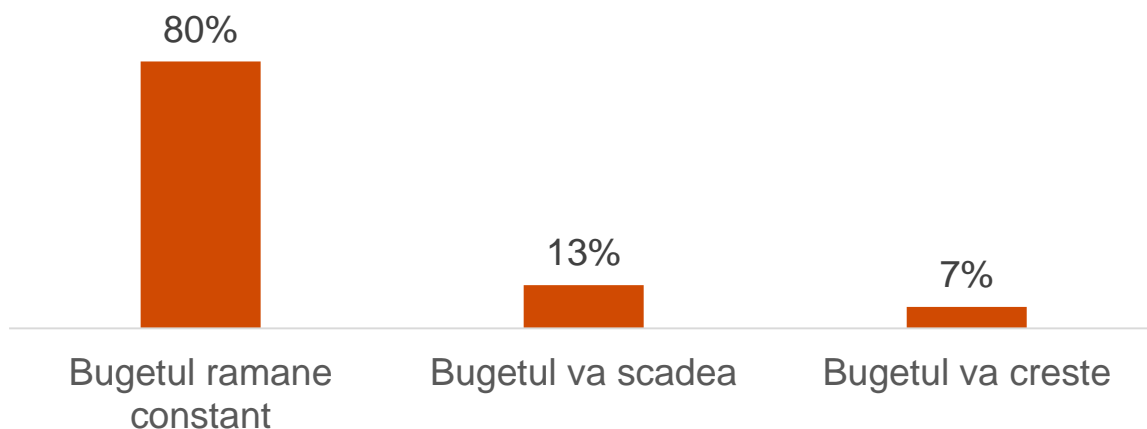
Acolo unde se opereaza modificari, acestea tin cont mai ales de structura organizationala si gradul de incarcare

Pentru ce categorii de angajati intentionati sa aplicati modificarile asupra platilor variabile (bazate pe performanta)?

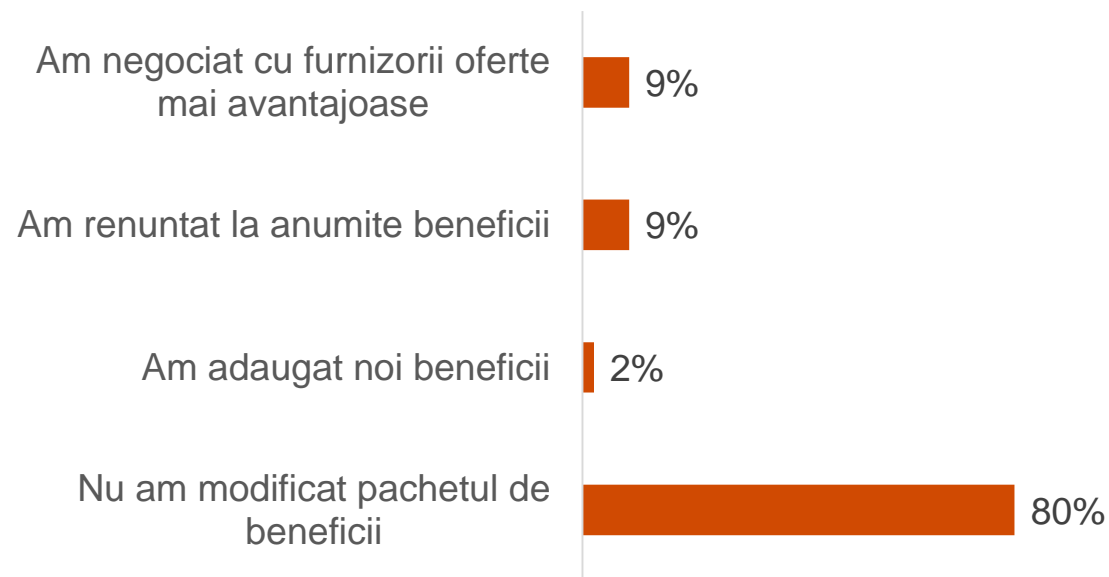


80% dintre respondenti nu au modificat pachetul de beneficii

Care este abordarea in 2020 asupra bugetelor pentru beneficii? (piata generala)



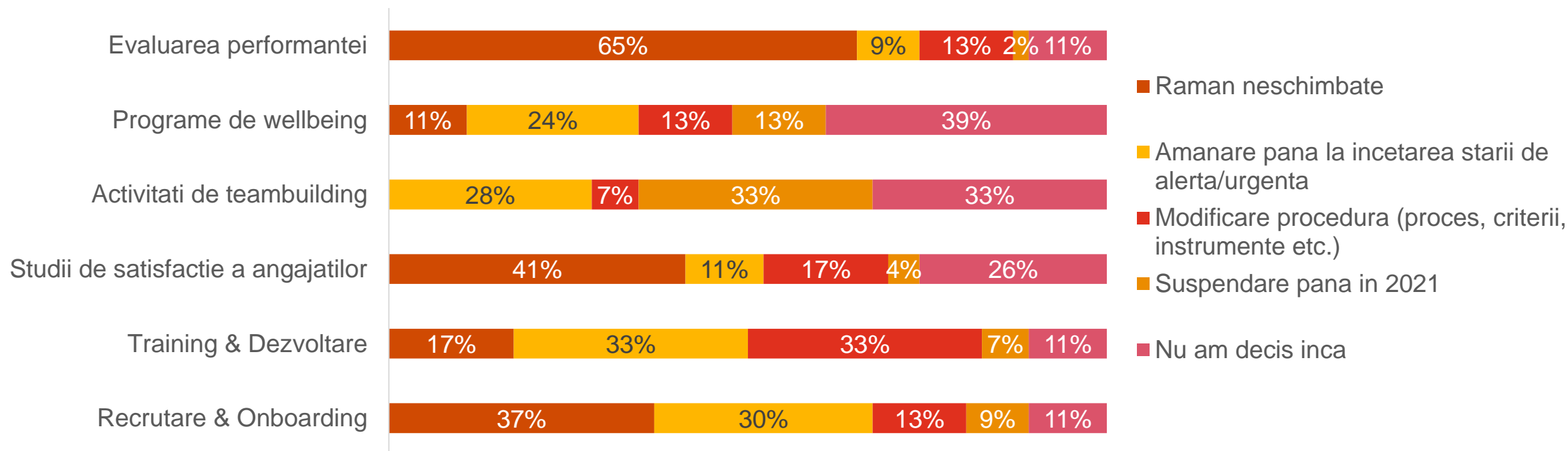
In ce masura ati ajustat pachetul de beneficii?



N.B. In medie, bugetul de beneficii va inregistra -5.14% (valori pozitive si negative), 5.3% (doar valori pozitive), -13% (doar valori negative)

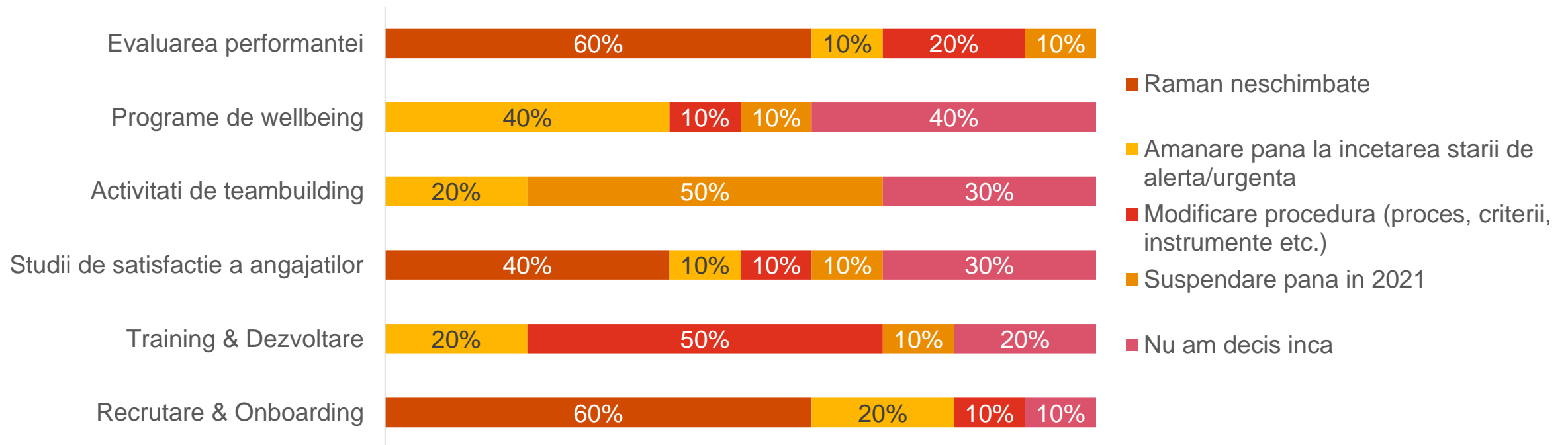
Activitatile de teambuilding, urmate de programe de wellbeing si de activitati de training si dezvoltare au fost cu precadere supuse unor amanari sau modificari

Cum sunt impactate urmatoarele procese si activitati de HR?
(piata generala)



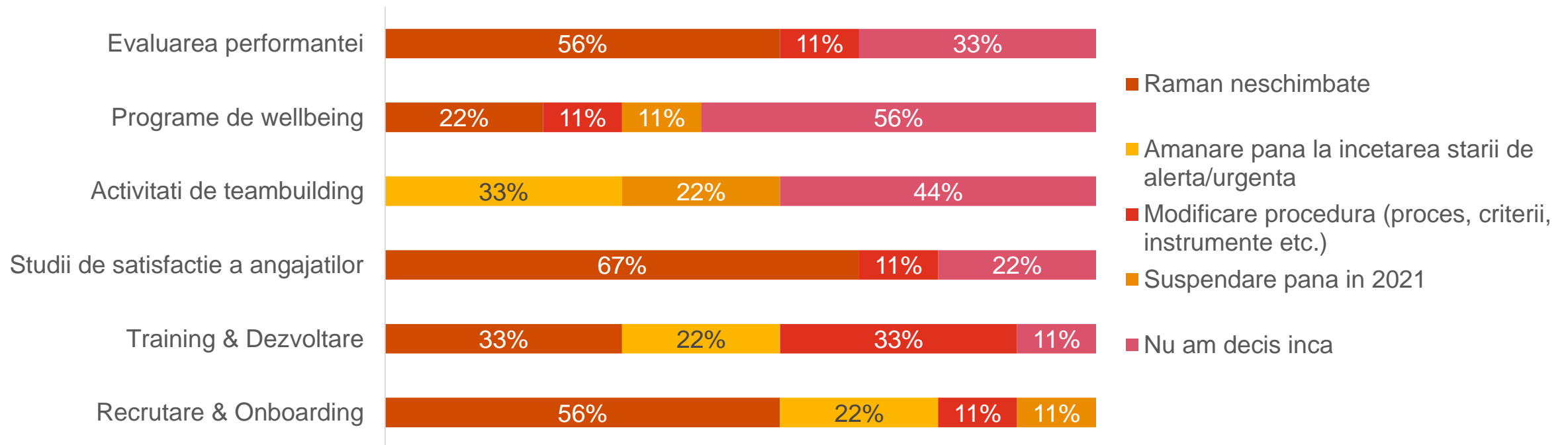
Impact procese & activitati HR - Retail & FMCG

Cum sunt impactate urmatoarele procese si activitati de HR?
(analiza sectoriala - RETAIL & FMCG)



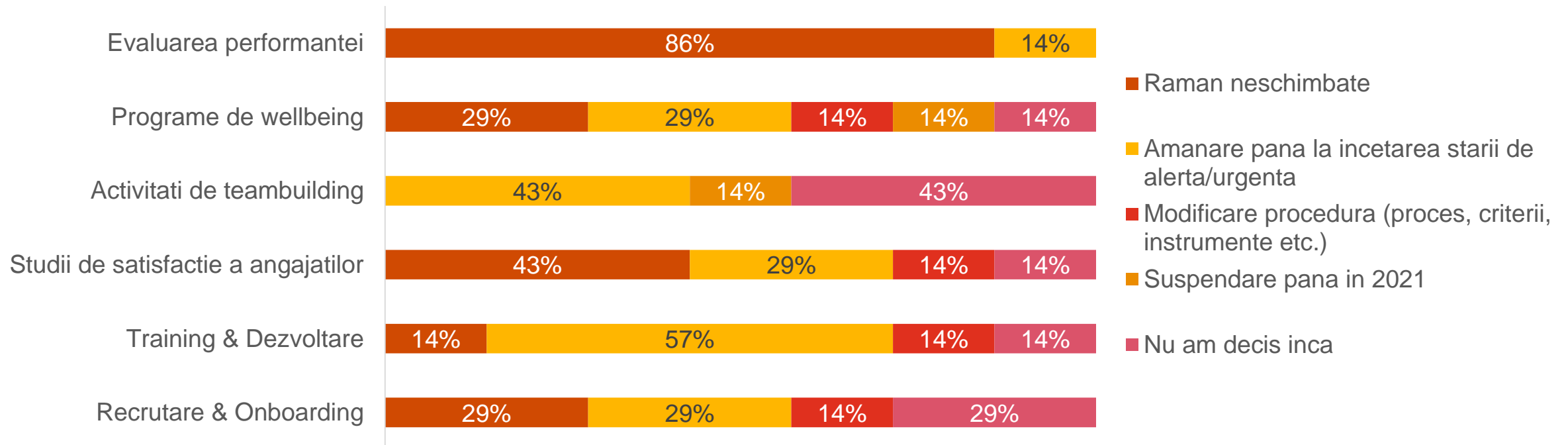
Impact procese & activitati HR - Farmaceutic

Cum sunt impactate urmatoarele procese si activitati de HR?
(analiza sectoriala - FARMACEUTIC)



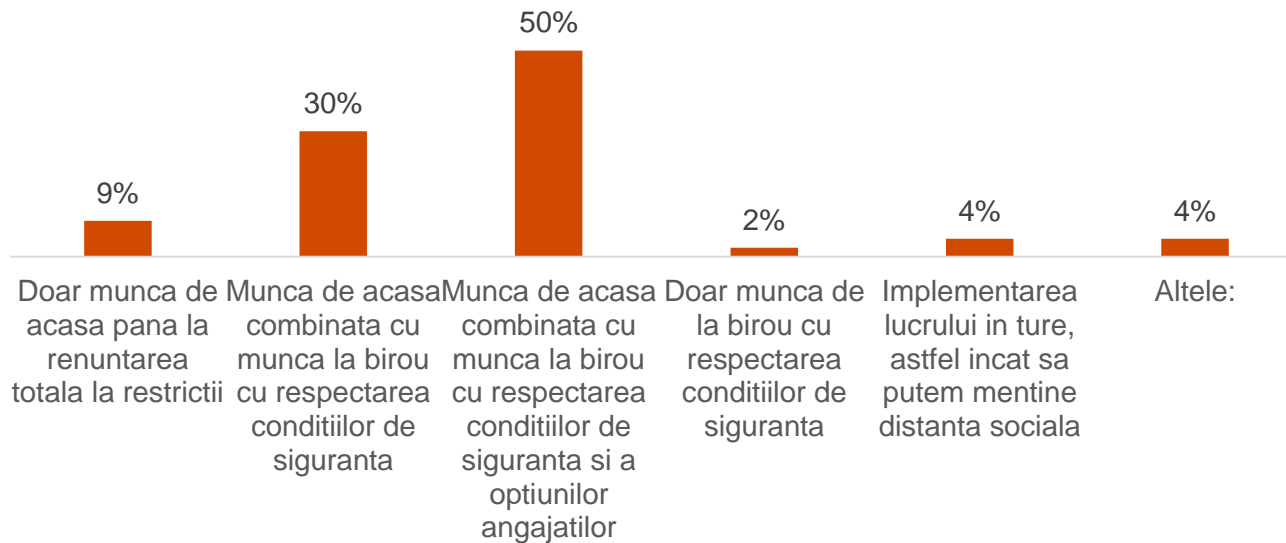
Impact procese & activitati HR – Servicii Financiare

Cum sunt impactate urmatoarele procese si activitati de HR?
(analiza sectoriala - SERVICII FINANCIARE)

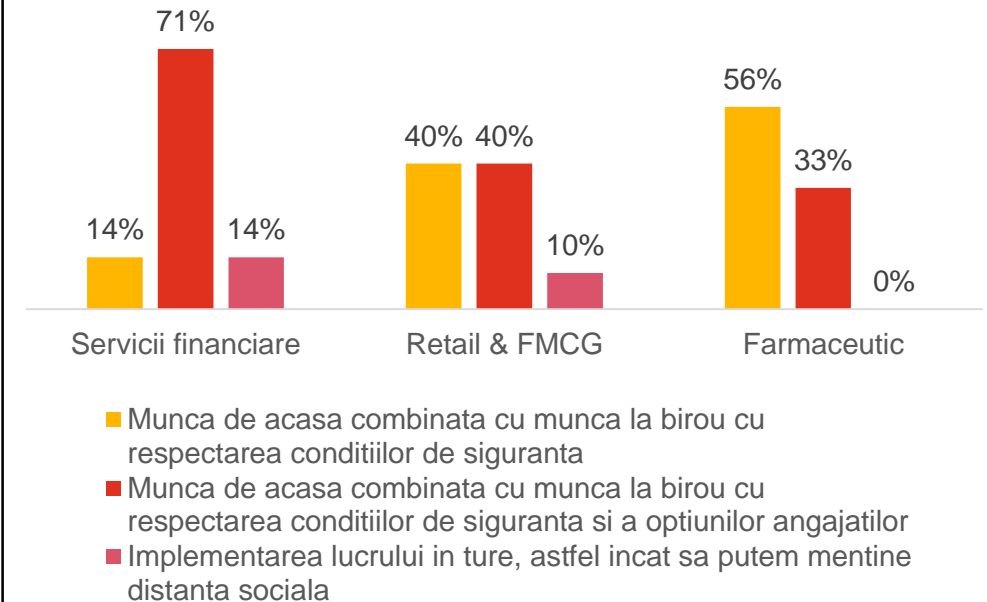


80% din respondenti intentioneaza sa combine munca de acasa cu cea de la birou dupa 15 mai, o mare parte tinand cont de optiunile angajatilor

Avand in vedere incetarea starii de urgenta din 15 mai, cum va ganditi sa realizati desfasurarea activitatii profesionale?
(Piata generala)

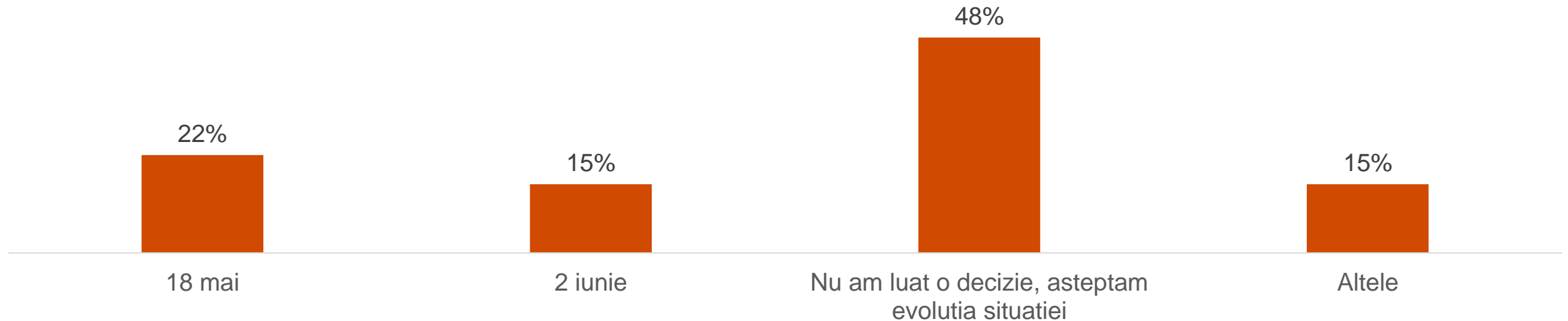


Avand in vedere incetarea starii de urgenta din 15 mai, cum va ganditi sa realizati desfasurarea activitatii profesionale?
(Analiza sectoriala)



Doar 22% au reluat activitatea in 18 mai, iar aproape jumatate nu au decis inca data de reluare

Care este data estimata pentru reluarea (totala sau partiala) a activitatii la locul de munca?
(Piata generala)



Thank you

[pwc.com](https://www.pwc.com)

Oana Munteanu
oana.munteanu@pwc.com
0748 201 641

Gabrial Batir
gabriela.batir@pwc.com
0725 977 685

Madalina Pasca
madalina.pasca@pwc.com
0720 029 347

Catalina Chingaru
catalina.chingaru@pwc.com
0725 977 675

© 2020 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. "PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.