

PROVOCAREA 1

Îmbătrânirea populației active

România se confruntă cu o îmbătrânire rapidă a populației și de scădere demografică, ceea ce generează provocări pentru structura economică și socială a țării. Proiecțiile indică o continuare a acestor trenduri, cu impact direct asupra sustenabilității economice și a sistemului social.

- 1. Reconversie profesională:** Derularea programelor de reconversie pentru persoanele peste 50 de ani, inclusiv formări în IT, marketing digital și antreprenoriat social, oferite gratuit sau subvenționate, cu durată adaptată nevoilor acestora.
- 2. Politici flexibile de muncă:** Introducerea telemuncii, muncii part-time și programului flexibil pentru seniori, cu scopul de a stimula continuarea activității profesionale.
- 3. Mentorat:** Crearea unor scheme naționale de mentorat în care seniorii pot împărtăși experiența lor profesională tinerilor angajați sau antreprenorilor.
- 4. Educație continuă:** Dezvoltarea de platforme online cu acces gratuit pentru cursuri specializate, certificate recunoscute pe piața muncii.
- 5. Stimulente fiscale:** Reduceri de taxe pentru angajatorii care creează locuri de muncă destinate persoanelor de peste 50 de ani.
- 6. Maximizarea potențialului:** Încurajarea participării pe piața muncii a persoanelor inactive (tineri care nu studiază și au un loc de muncă, vârstnici apti de muncă).
- 7. Îmbunătățirea accesibilității:** Stimularea natalității prin creșterea accesibilității la servicii de îngrijire a copiilor (creșterea numărului de creșe și grădinițe), locuri de muncă part-time/remote pentru părinți.

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Ministerul Educației

Ministerul Finanțelor

Administrațiile locale

PROVOCAREA 2

Diaspora și migrația forței de muncă calificate

România se confruntă cu dificultăți în sprijinirea reintegrării românilor întorși din diaspora, din cauza lipsei unor programe eficiente de orientare profesională și integrare socială. Birocrația, procesul complicat de recunoaștere a calificărilor din străinătate și accesul limitat la oportunități economice și sociale creează obstacole care descurajează revenirea și împiedică utilizarea potențialului acestora pentru dezvoltarea economică și socială a țării.

- 1. Consiliere și sprijin administrativ:** Crearea unor centre de suport dedicate, pentru a ajuta românii reveniți, cu orientare profesională, redactarea CV-urilor și integrarea socială.
- 2. Inițiative antreprenoriale:** Oferirea de granturi pentru start-up-uri ale celor din diaspora și organizațiilor care sprijină repatrierea, cât și acces la incubatoare de afaceri.
- 3. Rețele de mentorat:** Implementarea unor programe de mentorat în care profesioniști locali oferă sprijin celor reveniți.
- 4. Programe pentru familii:** Integrarea socială a familiilor românilor reveniți, prin acces la educație de calitate, activități culturale și servicii medicale adaptate.
- 5. Reducerea birocrăției:** Simplificarea procedurilor de recunoaștere a calificărilor și experienței dobândite în străinătate.

Ministerul Antreprenorialului și Turismului

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Ministerul Afacerilor Externe

Ministerul Educației

Consiliile Județene

PROVOCAREA 3

Integrarea grupurilor vulnerabile

Integrarea grupurilor vulnerabile în România rămâne o provocare, în condițiile unor oportunități limitate de programe eficiente de calificare profesională, a serviciilor de sprijin personalizat și a oportunităților de muncă adaptate nevoilor acestora. Abordarea acestor deficiențe poate deschide calea către incluziune socială și economică, oferind acestor persoane șansa de a contribui activ la dezvoltarea comunității și la creșterea economică.

- 1. Instruire profesională:** Dezvoltarea unor cursuri gratuite de calificare pentru beneficiarii de ajutor social, în funcție de cerințele pieței muncii locale.
- 2. Servicii de suport personalizat:** Oferirea de consiliere psihologică, coaching și mentorat pentru a crește încrederea și motivația. Dezvoltarea unui sistem de consiliere și sprijin pentru prevenirea abandonului școlar.
- 3. Parteneriate cu sectorul privat:** Stimularea colaborării între companii și administrații locale pentru crearea de locuri de muncă adaptate grupurilor vulnerabile.
- 4. Muncă protejată:** Crearea de locuri de muncă sigure, adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilități și alte vulnerabilități.
- 5. Educație socială:** Introducerea cursurilor pentru combaterea discriminării în școli.

PROPUNERI

AUTORITATE
RELEVANTĂ

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Administrațiile locale

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

ONG-uri specializate

Ministerul Sănătății

PROVOCAREA 4

Deficitul forței de muncă și adaptarea la cerințele pieței

Deficitul forței de muncă calificată, amplificat de emigrarea specialiștilor, declinul demografic și carențele din sistemul de educație și formare profesională, reprezintă o provocare majoră pentru economia României. Această situație afectează sectoare esențiale, reducând competitivitatea și limitând capacitatea de dezvoltare economică sustenabilă.

- 1. Legislație flexibilă:** Introducerea contractelor flexibile (telemuncă, „gig economy,” contracte la cerere) și reducerea restricțiilor pentru munca part-time.
- 2. Atragerea și integrarea lucrătorilor străini:** Simplificarea procedurilor de obținere a vizelor, eliminarea barierelor legislative pentru angajare rapidă și dezvoltarea unor programe de sprijin care să faciliteze integrarea socială și profesională (cursuri de limbă română, acces la resurse esențiale și informare privind drepturile și obligațiile).
- 3. Formare digitală:** Investiții în infrastructura digitală, centre comunitare pentru formare IT și acces gratuit la cursuri online.
- 4. Educație adaptată:** Integrarea abilităților digitale și economice în programele școlare și universitare.
- 5. Parteneriate strategice:** Promovarea colaborării între sectorul privat, universități și administrații pentru dezvoltarea programelor de practică și internship adaptate.

PROPUNERI

AUTORITATE
RELEVANTĂ

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Ministerul Digitalizării

Ministerul Educației

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Ministerul Economiei